



2. Treffen Nordhessischer Weiterbildungsvorbund

Agenda für den 06.07.2023

| | |
|--------------------|--|
| ab 10.00 Uhr | Check-In |
| 10:00 - 10:05 Uhr: | Begrüßung und Ablauf-Netiquette |
| 10:05 - 10:15 Uhr: | Ziele, Mehrwert, Synergie-Effekte |
| 10:15 - 10:30 Uhr: | Vorstellung der Gelingensbedingungen 1. Förderperiode aus 38 Weiterbildungsverbänden des Bundesprogramms |
| 10:30 - 10:40 Uhr: | Kooperationsansätze - Weiterbildungsplattformen NOW, WISY@KI |
| 10:40 - 11:00 Uhr: | Unsere Wünsche an Bildungseinrichtungen/Coachs |
| 11:00 - 11:15 Uhr: | Mitwirkung auf der FMS-Website & Einordnung Zielgruppe |
| 11:15 - 13:00 Uhr: | Nächste Schritte |

Future **Mobility** Shift Ziele, Mehrwert, Synergie-Effekte

Ziele

Gesamtprojekt: Weiterbildungsverbund etablieren, Synergiepotenzial in Nordhessen ausschöpfen, Fahrzeugindustrie bei der Transformation hinsichtlich Weiterbildung begleiten

Nordhessischer Weiterbildungsverbund:

Unterstützung bei der Schaffung von umfassenden Qualifizierungsangeboten der Bildungsorganisationen/Coachs, damit Nordhessen die Transformation „gut klappt“

- für **Führungskräfte**
- für **Mitarbeitende**
- für **Arbeitssuchende/Arbeitslose**
- für **Personen, die sich umorientieren wollen/müssen**
- für **Auszubildende**
- **Umfassende Coaching-Angebote** für Personen, die dem Transformationsprozess nicht folgen können und andere berufliche Perspektiven suchen oder hinsichtlich Karriereförderung
- **Einbindung** von BA, Gewerkschaft, Kammern, Verbände usw.

Mehrwert

1. Verwendung der Ergebnisse aus der Projektarbeit: Bedarfsanalyse, Zukunftsprognosen, Essays, Rückmeldungen von WB-Absolvent:innen und Betrieben etc.
2. Wünsche und Bedarfe der nordhessischen KMU als Ausgangspunkt für zu entwickelnde Weiterbildungen
3. Netzwerksynergien z.B. Ressourcenaustausch (Räume, technische Infrastruktur, Fachwissen) und Personal
4. Gemeinsame Veranstaltungen (z.B. Bildungsmesse)
5. Kurze Wege zu Multiplikatoren, Expertise, pol. Akteur:innen

Synergie-Effekte

1. Zugang zu breiterem Fachwissen
 - Zusammenschluss mehrerer Organisationen und Expert:innen
2. Kosteneffizienz
 - Ressourcen bündeln
3. Netzwerk- und Kompetenzaufbau
 - Kooperationen auf- und ausbauen
4. Flexibilität, Vielfalt, Vertrauen
 - Mehrwerte von Bildungsträgern positiv vermarkten
5. Qualitätssicherung
 - Aufwertung der Dienstleistungen
6. Zugang zu neuen Technologien
 - Durch Austausch zu besseren Lösungen

Future **Mobility** Shift Was bietet der Weiterbildungsverbund

Unterstützungsangebote des Weiterbildungsverbunds

aus WB-Verbänden der 1. Förderperiode, deckt sich mit unseren nordhessischen Ergebnissen

Validierte Ergebnisse aus der **1. Förderperiode** - verbunden mit unserer Bedarfsanalyse/Zukunftsprognose/Digitalisierungssessay – stellt Future Mobility Shift dem Weiterbildungsverbund regelmäßig und aktualisiert zur Verfügung, z.B.

- Welche Weiterbildungsbedarfe gibt es in Nordhessen für welche Personengruppe
- Welche Weiterbildungswünsche äußern KMU
- Vertrauen & Kommunikation zwischen Weiterbildungseinrichtungen/Coachs und Betrieben fördern und unterstützen
- Netzwerksynergien ausbauen (z.B. durch gemeinsame Veranstaltungen)
- Kommunikation zwischen Weiterbildungseinrichtungen/Coachs und BA/Jobcenter fördern und unterstützen
- Über Fördermittel informieren
- Innovative neue Lernansätze (z.B. KI im Unterricht) und Lern- und WB-Plattformen vorstellen

Fakten im Überblick

38 Weiterbildungsverbände im ganzen Bundesgebiet aus der **ersten Förderrunde**, Beginn 2021 und den Branchen:

- Pflege und Sozialwirtschaft
- Bauwesen und Handwerk
- IT, Robotik und Mikrotechnik
- Metall-, Elektro- und Chemische Industrie
- Hotel- und Gaststättengewerbe
- Medien- und Filmbranche
- Flugwirtschaft und Fahrzeugindustrie

15 Weiterbildungsverbände im ganzen Bundesgebiet aus der **zweiten Förderrunde** "Aufbau von Weiterbildungsverbänden zur Transformation der Fahrzeugindustrie" gingen zwischen März und August 2022 an den Start.



© Bundesministerium für Arbeit und Soziales 2022

Koordinierungsstelle der Weiterbildungsverbände



Zentrales Koordinierungszentrum Forum Weiterbildungsverbände (forum wbv) für alle 53 Weiterbildungsverbände

Fungiert als zentrale Schnittstelle zwischen den geförderten Weiterbildungsverbänden und weiteren nationalen Weiterbildungsakteuren

Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH

Tuchmacherstraße 47
14482 Potsdam
Tel.: +49 331 – 74 00 32-18
Mail: forum-wbv@f-bb.de
Web: www.f-bb.de

Institut für Forschung, Training und Projekte (IFTP)

im bfw – Unternehmen für Bildung
Schimmelbuschstraße 55
40699 Erkrath
Tel.: +49 2104 – 499-0
Mail: forum-wbv@iftp-institut.de
Web: www.bfw.de/iftp-institut

Future **Mobility** Shift Gelingensfaktoren der 38 „alten“ Weiterbündungsverbände aus der 1. Förderperiode

Festgestellte Qualifizierungsbedarfe

aus WB-Verbänden der 1. Förderperiode, deckt sich mit unseren nordhessischen Ergebnissen

- Hoher Bedarf an Soft Skills
im Besonderen bei Führungskräften – aber auch Fachkräften
 - Führungskräfte: Veränderte Personal-Führung
 - Fachkräfte: Verantwortungsübernahme, Selbstorganisation, Teamfähigkeit usw.
- Kaum Bedarfe an „klassischen Weiterbildungsthemen aus der Produktion selbst“ für Fachkräfte
- Aber - hoher Bedarfe an Digitalisierungsthemen bei Führungs- und Fachkräften – bis hin zu klassischen Microsoft 365 Themen

Future Mobility Shift Wünsche von Betrieben

Festgestellte Wünsche für Weiterbildung

aus WB-Verbänden der 1. Förderperiode, deckt sich mit unseren nordhessischen Ergebnissen

- Arbeitsplatzbezogenes Lernen für Fachkräfte
- Interessante Lernformen anbieten
(Problem: meist offener Prozess ohne präzise Ergebnismessung)
- Zeitlich kurze Lernangebote anbieten
- Führungskräfte möchten gern „im geschützten Rahmen“
experimentelles Lernen ausprobieren – z.B. Design Thinking,
Lego usw.

Future **Mobility** Shift Lösungs- und Gestaltungsansätze der Weiterbündungsverbände

Gestaltungsansätze

aus WB-Verbänden der 1. Förderperiode, deckt sich mit unseren nordhessischen Ergebnissen

- Weiterbildungsorganisationen/Coachs treffen sich in „inhaltlich ausgerichteten“ Peer-Groups und tauschen sich aus
- Vertrauen zwischen Weiterbildungsorganisationen/Coachs untereinander fehlt oft, Weiterbildungsorganisationen wollen sich deshalb besser kennenlernen
- Annäherung zwischen KMU und Weiterbildungsorganisationen/Coachs von beiden Seiten gewünscht – KMU haben oft kein Vertrauen zu Weiterbildungsorganisationen, da sie diese nicht kennen – gemeinsame Veranstaltungen werden geplant
- KMU wollen sich bei Weiterbildungsorganisationen/Coachs individuell aufgehoben fühlen – deshalb „Vertrauen“ zu Weiterbildungsorganisationen aufbauen, Transparenz schaffen

Gestaltungsansätze

aus WB-Verbänden der 1. Förderperiode, kann i.T. für Nordhessen übernommen werden

- KMU wissen oft nicht, welche Weiterbildung sie für ihre betriebliche Zukunft brauchen – haben Transformation für sich noch nicht „klar“
Bsp.: Welche Produkte stellen KMU zukünftig mit welchen Maschinen her
- Einige WB-Verbände (1. Förderperiode) bieten für diese Fragen Potentialanalysen an, damit KMU wissen, welche Veränderungen auf sie zukommt, welche Kompetenzen sie/ihre Mitarbeitenden brauchen usw.
- Synergien zu weiteren Projekten schaffen

Gestaltungsansätze

aus WB-Verbänden der 1. Förderperiode, kann i.T. für Nordhessen übernommen werden

- Solange KMU diese Veränderungen / Transformation für sich „nicht klar haben“ – buchen sie auch keine Weiterbildung
- Inhalte von gemeinsamen Veranstaltungen:
Weiterbildungsorganisationen/Coachs und KMU gestalten

Anregungen: **Erst** Führungskräfte-Training anbieten, z.B.

- Veränderungsbereitschaft, aus der Komfortzone raus
- über den Tellerrand hinaus denken
- Lernbereitschaft Mitarbeitende fördern
- Unternehmenskultur verändern

Feststellung 1. Förderperiode: In den meisten KMU herrscht keine Kultur der Veränderungen sondern klassische, hierarchisch geprägte Strukturen: Zitat Silke Nützel, Stabstelle Mobilität und Fahrzeugbau IG Metall: Zurzeit hängen noch 2/3 der Betriebe am Verbrenner...

Gestaltungsansätze

aus WB-Verbänden der 1. Förderperiode, kann i.T. für Nordhessen übernommen werden

- **Dann erst** Weiterbildungen für Fachkräfte. Die sollten:
 - altersgerecht (Beachtung und Einbindung der Generation 50+)
 - modular aufgebaut
 - potentialbezogen (auch Lernunerfahrene mitnehmen)sein.

Gestaltungsansätze

aus WB-Verbänden der 1. Förderperiode, kann i.T. für Nordhessen übernommen werden

- BA hat zugesagt, den existierenden 53 Weiterbildungsverbänden ihre

Weiterbildungsplattform NOW

vorzustellen

- Weiterbildung Hessen hat zugesagt, unserem nordhessischen Weiterbildungsverbund die

- **Weiterbildungsplattform WISI@KI** im Oktober 2023

vorzustellen

Kooperationsansätze

- **Weiterbildungsplattform NOW**



Quelle: [bmas_infographics_now-example](#)

Kooperationsansätze

Zeitlicher Rahmen Weiterbildungsplattform NOW



Quelle: [bmas_infographics_now-timeline](#)

Kooperationsansätze Weiterbildungsplattform



- KI-unterstütztes Matching von Kurssuche & Weiterbildungsangeboten unter Einbezug von Biographie und Kompetenz der Bildungssuchenden
- wird auf den Weiterbildungsportalen Hessen & Schleswig-Holstein umgesetzt
- Kompetenzen und Präferenzen der Suchenden werden praktikabel erfasst, mit den Bildungsangeboten der Datenbanken intelligent abgeglichen und verknüpft
- Bildungssuchende erhalten einen individualisierten Bildungspfad in den, zusätzlich zu Empfehlungen für passende Weiterbildungsangebote, alternative Bildungswege, Förder- und Beratungsinformationen einfließen
- Diesen Bildungspfad können Suchende, Personalverantwortliche in Unternehmen oder Coachs in einem Account hinterlegen, jederzeit abrufen, fortlaufend personalisierte Empfehlungen generieren

Quelle: INVITE WISY@KI – Weiterbildung Hessen e.V.

Kooperationsansätze

Zeitlicher Rahmen Weiterbildungsplattform

Projektlaufzeit: 01.09.2021 bis 31.08.2024



Quelle: INVITE WISY@KI – Weiterbildung Hessen e.V.

Gestaltungsansätze

aus WB-Verbänden der 1. Förderperiode, kann i.T. für Nordhessen übernommen werden

BMAS wünscht, das BA über **Veränderungen hinsichtlich Zertifizierung** usw. nachdenkt. Nicht jede einzelne WB-Maßnahme soll zertifiziert werden – es sollte reichen, wenn der WB-Träger zertifiziert ist

- Probleme mit Kosten und veralteten Inhalten sollen so gelöst werden
- Noch keine weiteren Infos über weiteren Stand

Gemeinsame Weiterbildungsmesse mit Agentur für Arbeit Kassel und vielen Weiterbildungsorganisationen/Coachs

Future **Mobility** Shift

Wünsche an Bildungseinrichtungen/Coachs im nordhessischen Weiterbildungsverbund und benefits für Bildungseinrichtungen/Coachs

Unsere Wünsche an Bildungsorganisationen/Coachs, die wir unterstützen und begleiten möchten

Bildungseinrichtungen/Coachs konzipieren **gemeinsam** Angebote die dem „Transformationsbedarf Nordhessens“ entsprechend - für

- Betriebe – bzw. deren Führungskräfte und Mitarbeitende
 - Personen, die bei Arbeitsagentur/Jobcenter gemeldete sind
- bieten ihre Angebote eigenständig auf dem freien Markt bzw. für BA/Jobcenter an

Bildungseinrichtungen bzw. Coachs **kooperieren in Teilen miteinander, schaffen dazu gegenseitiges Vertrauen**

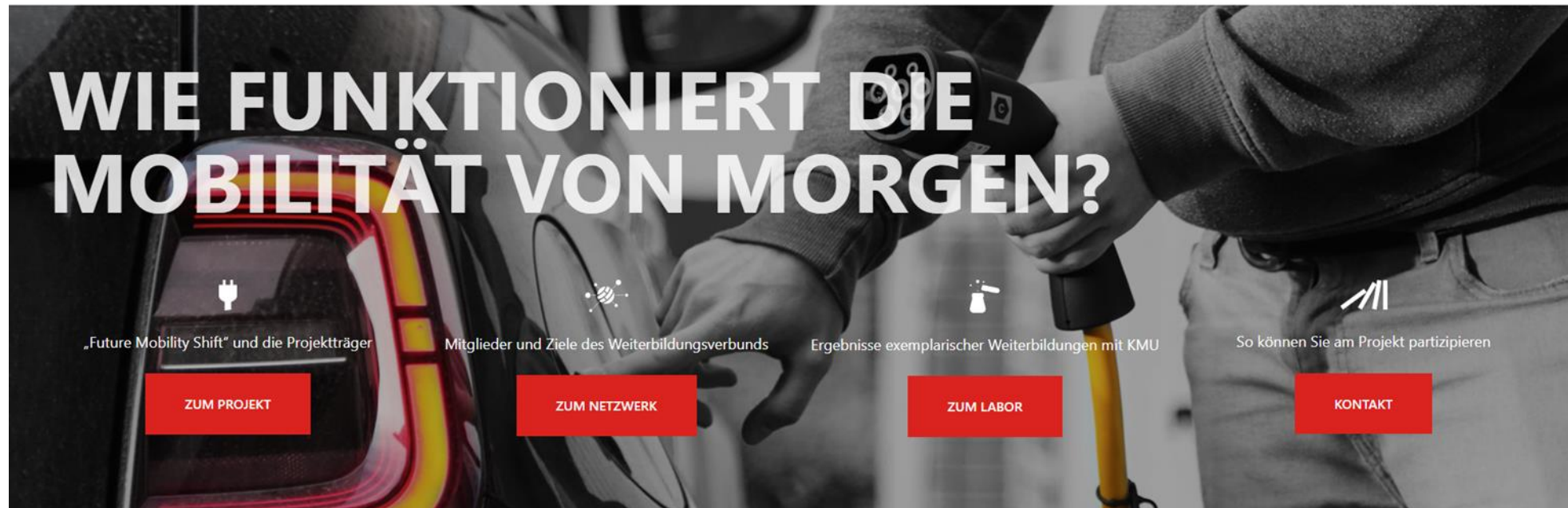
Bildungseinrichtungen bzw. Coachs öffnen sich den nordhessischen KMU

Future **Mobility** Shift Mitwirkung Website & Zielgruppeneinordnung

Entwurf der Website des nordhessischen Weiterbildungsverbands



Das Projekt Weiterbildungsverbund Exemplarische Weiterbildungen



ACHTUNG: DIESE SEITE BEFINDET SICH ZUR ZEIT IM AUFBAU UND DIE INHALTE DIENEN IN ERSTER LINIE ALS PLATZHALTER. DAHER KANN KEINE HAFTUNG FÜR DIE RICHTIGKEIT ÜBERNOMMEN WERDEN.

Entwurf – Zielgruppeneinordnung

| Bildungs-organisation/ Institution | Name, Vorname | Mail, Fon | Berufsorientierung/- einstieg | IT-Technik | Sprache/Migration | Berufliche Weiterbildung (Fachkraft) | Coaching (Führungskraft) | Berufliche Weiterbildung (Führungskraft) | Coaching | Weiterbildungen AZAV/FbW | Umschulungen/TQ |
|---------------------------------------|-------------------|-----------|----------------------------------|------------|-------------------|--|-----------------------------|--|----------|-----------------------------|-----------------|
| Aa | Susanne Muster | | x | | | x | | | | | |
| Ab | Fred Beispiel | | | | | | x | x | | | |
| Ac | Rita Example | | | | | | | | | x | x |

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages